



LICEO ARTISTICO STATALE - "RENATO COTTINI"-TORINO
Prot. 0003882 del 12/04/2024
I (Uscita)

All'Albo

In sez. Amministrazione Trasparente

Sito

AVVISO SELEZIONE DOCENTI PERCORSI DI ORIENTAMENTO CON IL COINVOLGIMENTO DELLE FAMIGLIE

progetto PNRR Missione 4 – Istruzione e Ricerca

Componente 4 – Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie.

1.4. *“Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica”*

CUP: F14D22003470006

Codice progetto: M4C111.4-2022-981-P-18767

Titolo: “PERCORSI FORMATIVI PER IL FUTURO”

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59 ;
- VISTA la legge 15 marzo 1997 n. 59, concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle regioni ed enti locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche” e s.m.i.
- VISTO il Decreto Legge n.59 del 06 Maggio 2021, convertito, con modificazioni, dalla legge n.101 del 1° Luglio 2021 recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”
- VISTO il Piano Nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) approvato con decisione del Consiglio ECOFIN del 13 Luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 Luglio 2021;
- VISTA nello specifico la Missione 4 – Componente 1 – Potenziamento dell’offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università - Linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” - finanziato dall’Unione Europea – Next Generation EU;
- VISTO il Decreto del Ministero dell’Istruzione con il quale è stato assegnato a questo Istituto un finanziamento di € 155.339,24 per la realizzazione degli Interventi;
- VISTA la delibera del Collegio docenti di costituzione del Gruppo operativo di progetto ;
- VISTA la delibera n. 5 del 15/03/2023 del Consiglio di Istituto di adozione del progetto;
- VISTO il progetto “percorsi formativi per il futuro” presentato in data 14/02/2023 attraverso la piattaforma FUTURA;



PRESO ATTO che in data 18/03/2023 è stato rilasciato in piattaforma l'accordo di concessione firmato dal Direttore Generale e coordinatore dell'Unità di missione per il PNRR;

VISTO il Programma Annuale 2023 regolarmente approvato dal Consiglio di Istituto nella seduta del 19 gennaio 2023;

VISTO il Decreto di assunzione al Programma Annuale prot. 2457 del 31/03/2023;

PRESO ATTO della necessità di individuare 2 docenti per lo svolgimento delle attività previste nei Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie 1041-ATT-769-E-1, nell'ambito delle azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica finanziate con il PNRR 1.4, incaricati di attuare i percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie attraverso incontri di mediazione, rivolti a specifici gruppi famigliari individuati per possibile rischio di abbandono scolastico.

VISTO l'art. 7 commi 6 e seguenti del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e ss.mm.ii.;

VISTO il Regolamento per la selezione di personale interno ed esterno approvato dal Consiglio di Istituto con delibera 2 del 7/06/2021

EMANA

il seguente avviso per la selezione e il reclutamento delle seguenti figure professionali
N. 2 docenti incaricati di attuare i percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie, attraverso n.6 edizioni, rivolti a piccoli gruppi famigliari (max 6 persone, ovvero 3 famiglie) individuati per possibile rischio di abbandono scolastico.

Articolo 1

Destinatari

Il presente avviso è destinato al seguente personale secondo tale ordine di priorità;

- a) personale interno in servizio presso il Liceo Artistico "Renato Cottini";
- b) personale in servizio presso altre Istituzioni Scolastiche;
- c) personale in servizio presso altre Pubbliche Amministrazioni;
- d) personale esterno alla Pubblica Amministrazione

Articolo 2

Assegnazione incarichi necessari alla realizzazione delle attività tecnico operative

Il presente avviso è rivolto ad individuare gli affidatari degli incontri con il coinvolgimento delle famiglie, ovvero

- N. 2 docenti incaricati di attuare i percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie, attraverso Incontri di mediazione, rivolti a specifici gruppi famigliari individuati per possibile rischio di abbandono scolastico.



FUTURA

**LA SCUOLA
PER L'ITALIA DI DOMANI**



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI INNESCA E RESILIENZA



Liceo Artistico "Renato Cottini"

via Castelgomberto, 20 Torino Tel. 01132.41.252 e-mail: tosl020003@istruzione.it sito:

Articolo 3

Iter per il conferimento degli incarichi

- L'iter procedurale per il conferimento degli incarichi è individuato in rispetto di quanto stabilito dalla nota M.I. Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie prot. 3201 del 10.02.2021 - Istruzioni per l'affidamento di incarichi individuali –Quaderno n. 3 e precisamente:
- **Ricognizione del personale interno all'Istituzione:** analisi circa la possibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno. Nel caso in cui, all'esito della fase, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con il suddetto soggetto di una lettera di Incarico;
- **Collaborazioni plurime:** in caso di impossibilità di sopperire al proprio fabbisogno mediante personale interno, ove applicabile, affidamento ad una risorsa di altra Istituzione mediante il ricorso all'istituto delle cc.dd. "collaborazioni plurime. Nel caso in cui, all'esito della procedura, si individui un soggetto idoneo a soddisfare il fabbisogno dell'Istituzione Scolastica, si procederà alla stipula con il suddetto soggetto di una lettera di Incarico;
- **Contratto di lavoro autonomo:** in via ulteriormente subordinata, nel caso in cui le procedure sub a) e b) abbiano dato esito negativo, affidamento di un contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 al personale dipendente di altra Pubblica Amministrazione oppure, in mancanza di questi, al personale esterno, con stipula di contratto di prestazione occasionale.
- **Contratto di prestazione di opera intellettuale in via ulteriormente subordinata,** nel caso in cui le procedure sub a) b) e c) abbiano dato esito negativo, stipula di un contratto di prestazione d'opera intellettuale (art- 2229 e segg. Codice Civile), ricomprendente l'esecuzione di una prestazione frutto dell'elaborazione concettuale e professionale di un soggetto competente nello specifico settore di riferimento.

Articolo 4

Requisiti per l'accesso e griglia di valutazione altri titoli ed esperienze

Ai fini dell'inserimento nell'elenco di coloro i quali presentato candidatura per gli incarichi i docenti interessati dovranno presentare i seguenti titoli:

- Titolo di studio idoneo a ricoprire il ruolo per il quale si presenta candidatura, ovvero secondo il profilo indicato per esperto mediatore familiare (laurea psicologia, corso di mediazione familiare, Counselor)
- Eventuali esperienze specifiche riconducibili alla posizione per la quale si presenta candidatura;
- Tabelle Valutazione Titoli ed Esperienze (ALLEGATO B)



ALLEGATO B) TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE DOCENTI ORIENTAMENTO

INCONTRI CON LE FAMIGLIE

| MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | | | PUNTI 50 | |
|--------------------------------|---|---|----------------------------------|---------------------------------|
| | TITOLO CULTURALI | PUNTEGGIO | VALUTAZIONE a cura del candidati | VALUTAZIONE a cura della scuola |
| MAX 10p | Anzianità di servizio | 1 PUNTO PER OGNI ANNO MAX 10 PUNTI | | |
| MAX 10p | Coordinatore di classe (negli ultimi cinque anni) | 1 PUNTI PER OGNI ESPERIENZA MAX 10 PUNTI | | |
| MAX 10p | Continuità didattica nell'Istituto compreso l'anno in corso | 2 PUNTI PER OGNI ANNO MAX 20 PUNTI | | |
| MAX 20P | Eventuali esperienze specifiche riconducibili alla posizione per la quale si presenta candidatura | 4 PUNTI PER OGNI ESPERIENZA MAX 20 PUNTI | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | | |

I punteggi riportati a fianco di ciascun requisito saranno utilizzati per la redazione della graduatoria di merito.

E' possibile presentare la candidatura sia per i corsi recupero competenze, che per i corsi potenziamento dei laboratori.

Articolo 5

Termini e modalità di presentazione della domanda

I soggetti interessati a proporre la propria candidatura dovranno far pervenire domanda come da **allegato A**, corredata da:

1. scheda di autovalutazione (**allegato B**)
2. autocertificazione ai sensi DPR 445 attestante la veridicità delle informazioni contenute in ogni altra utile documentazione
3. autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03 e del regolamento UE/679/2016.
4. autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/03 e del regolamento UE/679/2016
5. Le richieste di partecipazione, indirizzate al Dirigente Scolastico di questa Istituzione Scolastica dovranno pervenire, a pena di esclusione, entro e non oltre le ore 16.00 del giorno **22 APRILE 2024** all'indirizzo PEC dell'Istituto tosl020003@pec.istruzione.it



6. All' oggetto della mail sarà necessario specificare **“candidatura docente su Percorsi di orientamento con il coinvolgimento delle famiglie– Scuola 1.4”**
7. L’Istituto non assume alcuna responsabilità per problemi legati all’invio della domanda oggetto del presente avviso.
8. I candidati dipendenti della pubblica amministrazione dovranno essere autorizzati dall’amministrazione di appartenenza e l’incarico / la stipula del contratto sarà subordinata al rilascio di detta autorizzazione. È fatta salva la facoltà di questa Istituzione di recedere dal contratto, qualora la verifica delle attività svolte rivelasse inadempimento della prestazione.
9. Le candidature pervenute oltre il termine fissato saranno considerate nulle e quindi non saranno aperte, ma conservate agli atti della scuola.
10. Le candidature redatte in modo imperfetto, incomplete, condizionate e comunque non conformi alle prescrizioni del presente avviso saranno considerate nulle e comporteranno l’automatica esclusione della procedura.

Articolo 6

Valutazione delle domande

1. Le istanze saranno valutate da una apposita commissione nominata dal Dirigente Scolastico successivamente alla scadenza prevista dal presente avviso.
2. Nel caso di parità di punteggio tra candidati interni verrà selezionato il candidato che ha maggiore anzianità di servizio.
3. La pubblicazione delle graduatorie ha valore di notifica agli interessati che, nel caso ne ravvisino gli estremi, potranno produrre reclamo entro gg. 5 dalla pubblicazione.
4. In caso di reclamo, il Dirigente Scolastico esaminerà le istanze ed apporterà le eventuali modifiche in fase di pubblicazione della graduatoria definitiva.
5. La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito web della Scuola www.liceocottini.it in apposita sezione PNRR
6. Trascorso il termine di 7 giorni, la graduatoria provvisoria avrà valore definitivo.

Articolo 7

Attribuzione incarico – durata

1. L’attribuzione dell’incarico al personale interno avverrà tramite provvedimento *ad personam* in base alla normativa vigente.
2. L’incarico sarà conferito anche in presenza di un solo curriculum rispondente alle esigenze richieste per la realizzazione dell’Investimento.



3. Questa Istituzione Scolastica potrà recedere anticipatamente dal rapporto, senza preavviso, qualora il collaboratore non presti la propria attività conformemente agli indirizzi impartiti e/o non svolga la prestazione nelle modalità pattuite, liquidando il collaboratore stesso in relazione allo stato di avanzamento della prestazione
4. La durata dell'incarico decorre dall'atto di individuazione, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e, comunque fino al termine della realizzazione dell'Investimento.

Articolo 8

Compensi

La prestazione professionale svolta dal docente incaricato su corso di recupero delle competenze sarà retribuita come da piano finanziario stabilito dallo specifico investimento:

€ 79,00

comprensivo degli oneri a carico del dipendente e dell'amministrazione (lordo stato).

Il compenso orario è da calcolare su incontri di 4 ore ciascuno, per un totale di

€ 316,00 edizione.

Articolo 9

Svolgimento dell'attività

I docenti incaricati degli incontri per lo svolgimento delle azioni di recupero e prevenzione alla dispersione secondo quanto disposto dalla Missione 1.4. dovrà:

1. attenersi alle indicazioni del Team per lo sviluppo del lavoro per competenze;
2. occuparsi delle modalità di registrazione del corso sulla piattaforma FUTURA;
3. monitorare le presenze dei gruppi famigliari e verificarne la partecipazione;
4. raccordarsi con le altre figure di sistema presenti all'interno dell'istituzione;
5. redigere le varie sezioni contenute sulla piattaforma;
6. gestire i rapporti con i soggetti coinvolti nelle azioni di propria competenza;
7. collaborare con il Dirigente Scolastico e con il Team per tutte le problematiche relative al progetto, al fine di soddisfare tutte le esigenze che dovessero sorgere per la corretta e completa realizzazione del medesimo, necessarie al buon andamento delle attività ed al buon successo del progetto.

Articolo 10

Rinuncia e surroga

In caso di rinuncia alla nomina, da presentarsi entro due giorni dalla comunicazione di avvenuta selezione, si procederà alla surroga utilizzando la graduatoria di merito.



Articolo 11

Controlli

L'Istituto si riserva di effettuare i controlli ex art. 71 Dpr 445/00, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 rese nella proposizione della candidatura anche con richiesta all'interessato della relativa documentazione comprovante quanto dichiarato. Fermo restando quanto previsto dalle norme penali in caso di dichiarazione mendace, l'accertata non veridicità di quanto dichiarato dal candidato comporta l'immediata interruzione del rapporto con l'Istituto.

Articolo 12

Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 Agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente scolastico Arch. Antonio Balestra

Articolo 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del D.Lgs. 196/2003, art. 13 del Regolamento Europeo 2016/679 e del D.Lgs 101/2018 riguardanti "le regole generali per il trattamento dei dati", si informa che i dati personali forniti dai candidati verranno acquisiti nell'ambito del procedimento relativo al presente avviso pubblico. I dati saranno raccolti e trattati, anche con l'ausilio di mezzi elettronici, esclusivamente per le finalità connesse alla presente procedura, ovvero per dare esecuzione agli obblighi previsti dalla Legge.

Il titolare del trattamento è Liceo Artistico "Renato Cottini", rappresentato dal Dirigente Scolastico pro-tempore Arch. Antonio Balestra.

Responsabile della protezione dei dati (D.P.O. – Data Protection Officer) è l'ing. Angelo MARINO Via Accademia Albertina 10 - 10123 Torino - Email: angelo@ingmarino.it PEC: angelo.marino2@ingpec.eu.

I candidati potranno esercitare i diritti di cui agli artt. da 7 a 10 della medesima legge e dal Capo III del Regolamento. Relativamente ai dati personali di cui dovesse venire a conoscenza, il candidato è responsabile del trattamento degli stessi, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento Europeo 2016/679.

Qualora si ritenga che il trattamento sia avvenuto in modo non conforme al Regolamento, ci si potrà rivolgere all'Autorità di controllo, ai sensi dell'art. 77 del medesimo Regolamento.

Ulteriori informazioni in ordine ai diritti sulla protezione dei dati personali sono reperibili sul sito web del Garante per la protezione dei dati personali all'indirizzo www.garanteprivacy.it



Articolo 14

Pubblicazione dell'avviso e impugnazioni

Il presente avviso è pubblicato sul sito internet dell'Istituto www.liceocottini.it Avverso il presente avviso e gli atti connessi e/o consequenziali, è ammesso ricorso giurisdizionale innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale entro il termine di 60 giorni dalla pubblicazione, secondo quanto previsto dagli artt. 29 e 41 del Decreto legislativo 2 luglio 2010, n. 104.

È ammesso inoltre ricorso amministrativo ordinario avverso gli atti sopra indicati, all'organo che ha emanato il provvedimento, entro 30 giorni dalla pubblicazione e/o notifica dei medesimi ai sensi degli artt.1 e ss. del D.P.R. n. 1199 del 24.11.1971 e ss.mm.ii.

Il Dirigente Scolastico
Arch. Antonio Balestra



Liceo Artistico "Renato Cottini"

via Castelgomberto, 20 Torino Tel. 01132.41.252 e-mail: tosl020003@istruzione.it sito: www.liceocottini.it

Si allega alla presente

- Dichiarazione aggiuntiva CV europeo
- Allegato B (griglia di valutazione)

N.B.: La domanda priva della firma e degli allegati non firmati non verrà presa in considerazione

**ALLEGATO B) TABELLA DI AUTOVALUTAZIONE DOCENTI ORIENTAMENTO
INCONTRI CON LE FAMIGLIE**

| MASSIMO PUNTEGGIO ATTRIBUIBILE | | | PUNTI 50 | |
|--------------------------------|--|--|--|---------------------------------------|
| | TITOLO CULTURALI | PUNTEGGIO | VALUTAZIONE a cura del candidati | VALUTAZIONE a cura della scuola |
| MAX 10p | Anzianità maturata sulle classi | 1 PUNTO PER OGNI ANNO MAX 10 PUNTI | | |
| MAX 20p | Coordinatore di classe (negli ultimi cinque anni) | 1 PUNTI PER OGNI ESPERIENZA MAX 20 PUNTI | | |
| MAX 10p | Continuità didattica nell'Istituto compreso l'anno in corso | 2 PUNTI PER OGNI ANNO MAX 20 PUNTI | | |
| MAX 10P | Eventuali esperienze specifiche riconducibili alla posizione per la quale si presenta candidatura | 2 PUNTI PER OGNI ESPERIENZA MAX 10 PUNTI | | |
| PUNTEGGIO TOTALE | | | | |

Data _____ firma _____